



forpraktik

i el- og vvs-energiuddannelserne

DANSK EL-FORBUND



BLIK
OG
RØR



TEKNIQ
INSTALLATØRERNES ORGANISATION

Har du spørgsmål?

Aftalen om forpraktik er indgået mellem TEKNIQ Installatørernes Organisation og henholdsvis Blik- og Rørarbejderforbundet og Dansk EI-Forbund.

Spørgsmål til forpraktikaftaler kan rettes til:

TEKNIQ Installatørernes Organisation, Paul Bergsøes Vej 6, 2600 Glostrup, tlf.: 4343 6000, www.tekniq.dk

Dansk EI-Forbund, Vodroffsvej 26, 1900 Frederiksberg C, tlf.: 3329 7000, www.def.dk

Blik- og Rørarbejderforbundet, Immerkær 42, 2650 Hvidovre, tlf.: 3638 3638, www.blikroer.dk

Formular til standardaftale om forpraktik kan hentes på www.evu.dk samt på www.tekniq.dk, www.def.dk og www.blikroer.dk.

Arbejdstilsynets retningslinjer for forpraktikanter

Forpraktikanten arbejder i virksomhedens normale produktion under de vilkår, der er gældende for el- og ws-branchens lærlinge.

Dog dispenserer Arbejdstilsynet **IKKE** for reglerne om unges arbejde i følgende tilfælde:

FOR EL-OMRÅDET

- Rillefræser
- Vinkelsliber
- Søm- og boltepistoler
- Fører eller operatør af mobile personløftere og arbejdsplatforme, og arbejde fra disse, hvis det forudsætter brug af faldsikringsudstyr
- Brug af vibrerende handværktøj med et vibrationsniveau over 130 db længere end 30 minutter pr. dag

FOR VVS-OMRÅDET

- Slagboremaskine i mere end 30 minutter om dagen
- Vinkelsliber

Vi henviser i øvrigt til aftale om forpraktik, hvor det nærmere er præciseret, hvilke værktøjer og processer man må og ikke må arbejde med som forpraktikant.

Forpraktik i el- og vvs-branchen

Virksomheder i el- og vvs-branchen har brug for unge mennesker, som har lyst og evne til at prøve kræfter med el- og vvs-arbejde.

Indimellem kan det være svært både for virksomheden og for det unge menneske at vide, om interessen og evnerne rækker til en uddannelse som elektriker eller vvs'er. I de tilfælde kan forpraktik være en god måde at se hinanden an på!

En forpraktik er - kort fortalt - en aftale mellem en ung under 18 år og en virksomhed om, at den unge arbejder i virksomheden i en periode på højst 6 måneder med op til 37 timer pr. uge og til en løn, der svarer til lønsatsen for ungarbejdere.

Hvis samarbejdet fungerer, kan aftalen danne basis for en uddannelsesaftale, som betyder, at den unge kan gå i gang med en lærlingeuddannelse, og at virksomheden får en afklaret lærling, som er kendt med virksomhedens sociale og arbejdsmæssige forhold.

“

Branchen har brug for flere dygtige lærlinge og er også forpligtet til at gøre en indsats for, at alle unge kan få en plads på arbejdsmarkedet. Forpraktik er vvs-branchens tilbud til virksomheder og unge under 18 år om at nå dette mål.

Forbundssekretær Kim Fusager Balle,
Blik- og Rørarbejderforbundet

“

Forpraktik giver unge muligheder for at snuse til Installationsbranchen inden de beslutter sig for aktivt at søge en praktikplads med det mål at blive enten elektriker eller vvs'er. Virksomhederne får på denne måde også mere modne og motiverede lærlinge. Lærlinge, der har gjort sig klart, at de vil uddannelsen og allerede ved hvad det vil sige at fungere på en arbejdsplads.

Underdirektør Tina Voldby,
TEKNIO Installatøremes Installation

“

Det er vigtigt for os at slå fast, at aftalen om forpraktik skal ses som et af en række tiltag, hvor branchen, i fællesskab arbejder for at skaffe plads til flere unge.

Forpraktik er ikke en genopfindelse af det gamle arbejdsdrengs-princip, men er en ordning, hvor der er et klart uddannelsesmæssigt perspektiv, og hvor der er indbygget en fleksibilitet, der gør, at den unge også får mulighed for at få fyldt eventuelle huller op, der hindrer, at de får fodfæste på arbejdsmarkedet.”

Forbundssekretær og områdeleder
Benny Yssing, Dansk El-Forbund

Forpraktikanten



Dine fordele ved en forpraktikaftale

Du får lejlighed til at bruge dine hænder og opleve, hvordan det foregår i en rigtig installationsvirksomhed, inden du beslutter dig for en el- eller vvs-energiuddannelse.

Du får løn samtidig med, at du afprøver, om installationsbranchen er noget for dig.

Du bliver mere moden og mere klar til at gennemføre en el- eller vvs-energiuddannelse.

Du kan, sideløbende med din forpraktik, ulønnet få fri til at tage forskellige skolefag i 9. eller 10. klasse, som giver dig den nødvendige baggrund for at gennemføre en el- eller vvs-energiuddannelse.

Hvis du bliver glad for virksomheden og den for dig, indgår i måske en uddannelsesaftale, som kan være med til at sikre din fremtid.

I forpraktikken fik jeg lov til at prøve en masse spændene ting, fik et kendskab til firmaet og kollegaerne. Samtidig fik jeg mulighed for at vise firmaet, hvad jeg havde at byde på – og det resulterede i en læreplads. Så jeg kan kun råde andre til at komme i forpraktik hvis de får muligheden.

Lærling, tidligere forpraktikant
Emil Wann Knudsen

Sådan bliver du forpraktikant

Du er mellem 15 og 17 år

Du trænger til at bruge hænderne, inden du bestemmer dig for en el- eller vvs-energiuddannelse

Du kontakter en el- eller vvs-installationsvirksomhed for at høre, om du kan komme i forpraktik

Du og virksomheden skriver en forpraktikaftale

Virksomheden giver dig en grundig sikkerhedsinstruktion i dine opgaver

Du arbejder som forpraktikant i højst 6 måneder, hvor du følger de instrukser, som du får i virksomheden om sikkerhed og opgaver

Virksomhedens almindelige regler for sygdom og fravær gælder også for dig - spørg om reglerne i virksomheden

Hvis du og virksomheden er tilfredse med hinanden, kan det resultere i, at I indgår en uddannelsesaftale

Med en uddannelsesaftale inden for el- eller vvs-energiuddannelserne kan du begynde på en erhversskoles grundforløb med lærlingeløn i skoleperioden

Virksomheden



Virksomhedens fordele ved en forpraktikaftale

Virksomheden kan på sigt få en bedre lærling, blandt andet fordi det er stærkt motiverende for en lærling at gå på grundforløb med en uddannelsesaftale i hånden og have lidt praktisk erfaring med fra branchen.

En forpraktikant kan - i modsætning til en arbejdsdreng - indgå i virksomhedens normale produktion med undtagelse af arbejde med specifikke værktøjer og processer ifølge Arbejdstilsynets retningslinier (se AT's retningslinier forrest i folderen).

Det skal være lettere for virksomheder og unge at se hinanden an, før man indgår en endelig uddannelsesaftale.

Flere unge skal have mulighed for at få foden inden for i branchen og dermed sikre, at branchen også i fremtiden har kvalificeret arbejdskraft!

fakta!
Den unge er omfattet af lærlinge-bestemmelserne, men følger ferielovens bestemmelser om ferie.

Sådan får I en forpraktikant

Virksomheden skal være godkendt til at uddannelse el- og/eller vvs-energilærlinge

En mulig forpraktikant kontakter virksomheden

Virksomheden kan selv kontakte det lokale UU-center for at tilbyde en plads til en forpraktikant. (Se liste over UU-centre bag i folder)

I skriver en aftale om forpraktik med angivelse af arbejdstid og løn ifølge satsen for arbejdsdrengene. (Hent standardaftale på www.evu.dk og send til EVU)

Forpraktikanten begynder i virksomheden og modtager en grundig sikkerhedsinstruktion i forhold til arbejdsmiljø

Virksomheden fører løbende tilsyn med, at arbejdet udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt forsvarligt

Den unge er omfattet af lærlingebestemmelserne, men følger ferielovens bestemmelser om ferie

Hvis I er tilfredse med samarbejdet, vil det være naturligt, at I indgår en uddannelsesaftale med forpraktikanten

fakta!

Arbejdstiden er individuel (37 timer), men kan nedsættes, så forpraktikanten kan følge supplerende fag i 9. eller 10. klasse

fakta!

Læretiden kan forkortes med en måned i praktikkdelen, hvis forpraktikanten har været ansat i 6 måneder med en gennemsnitlig arbejdstid på 25 timer pr. uge

Ungdommens uddannelsesvejledning

UU Aabenraa, www.uu-aabenraa.dk
UU-center Kolding, www.uu-kolding.dk
UU-Center Midt Nordsjælland, www.uu-center.dk
UU-center Syd, www.uu-centersyd.dk
UU-Center Sydfyn, www.uu-centersydfyn.dk
UU-Favrskov, www.uu-favrskov.dk
UU-Frederiksberg, www.uu-frederiksberg.dk
UU-Haderslev, www.uu-haderslev.skoleintra.dk
UU-Herning, www.uu-herning.dk
UU-Lillebælt, www.uu-lillebaelt.dk
UU-Nord, www.uu-nord.dk
UU-Nordvestjylland, www.uu-nordvestjylland.dk
UU-Nordvestsjælland, www.uu-nordvest.dk
UU-Roskilde, www.uu-roskilde.dk
UU-Sjælsø, www.uu-sjaelsoe.dk
UU-Vestegnen, www.uu-vestegnen.dk
UU-Viborg, www.uuviborg.dk
UU-Øresund, www.uuoresund.dk
UU-Aalborg, www.uu-aalborg.dk
UU Billund, www.uubillund.dk
UU Bornholm, www.uub.dk
UU Djursland, www.uu-djursland.dk
UU Horsens Hedensted, www.uuhorsenshedensted.dk
UU i Tårnby, www.uutaarnby.dk

UU København, Center for vejledning, www.uu.kk.dk
UU Lolland-Falster, www.ungudvej.dk
UU Mariagerfjord, www.uu-mariagerfjord.dk
UU Mors, www.uucenter-himmerland.dk
UU Odder Skanderborg, www.uu-os.dk
UU Randers, www.uu-randers.dk
UU Ringkøbing Fjord, www.uu-ringfjord.dk
UU Silkeborg, www.uusilkeborg.dk
UU Sjælland Syd, www.uuss.dk
UU Skive, www.uuskive.dk
UU Sydvestjylland, www.uus.dk
UU Sønderborg, www.uu-sonderborg.dk
UU Thy, www.uuthy.dk
UU Tønder, www.uutoender.dk
UU Vejle, www.uuv.vejle.dk
UU Vendsyssel, www.uuvendsyssel.dk
UU Vendsyssel Øst Vest, www.uuoestvest.dk
UU Vest Region Hovedstaden, www.uuvest.dk
UU Vesthimmerland, www.uu-vesthimmerland.dk
UU Vestsjælland, www.uuvestsjælland.dk
UU Århus-Samsø, www.uu-aarhus.dk
UU Odense og Omegn, www.uuo.dk
UUV Køge Bugt, www.uuv.dk