



FÅ FLERE INFORMATIONER OM UDDANNELSEN

El- og Vvs-branchens Uddannelsessekretariat
Højnæsvej 71
2610 Rødovre
Tlf.: 3672 6400
Fax: 3672 6433
evu@evu.dk
www.evu.dk

AT VÆRE EN PRAKTIKPLADS I VENTILATIONSBRANCHEN



TEKNIQ
INSTALLATØRERNES ORGANISATION

Der er tre vægtige grunde til at uddanne ventilationsteknikere:

1

VENTILATIONSBRANCHENS VÆKST ER AFHÆNGIG AF KOMPETENT ARBEJDSKRAFT

Når du og din virksomhed engagerer jer i oplæring af ventilationsteknikere, bidrager I derfor med den vigtigste brik i kampen om fortsat vækst og udvikling.

En udvikling, der peger frem mod grøn vækst, energieffektivisering og komfort i bolig- og erhvervsejendomme. Disse vækstparametre skal kompetente medarbejdere som ventilationsteknikere tage del i og præge.

Den rette oplæring af ventilationsteknikere gavner derfor både din virksomheds opfyldelse af kunders stigende krav og forventninger samt vvs-branchens fremtid og bundlinie.

2

MYNDIGHEDSKRAV OG EU-DIREKTIVER STILLER SKARPT PÅ AT EFFEKTIVISERE KOMFORTEN I BOLIG- OG ERHVERVSEJENDOMME OG SAMTIDIG REDUCERE ENERGIFORBRUGET

Når du deltager i oplæring af en ventilationstekniker, bidrager du til, at ventilationsbranchen fortsat kan imødekomme disse krav.

3

KOMPETENCEUDVIKLING OG FASTHOLDELSE AF VELUDDANNEDE MEDARBEJDERE GIVER MENING BÅDE I OP- OG NEDGANGSTIDER

Gennem din vejledning og opmærksomhed kan du præge og uddanne ventilationslærningen, så han/hun opnår kompetencer og kvalifikationer, der matcher kundernes behov. Dit engagement kan ligeledes danne grundlag for, at du og din kompetente lærling indgår en efterfølgende fastansættelse i din virksomhed. Der ved medvirker du også til at sikre, at branchen til enhver tid råder over veluddannet arbejdskraft.

Bliv godkendt som praktiksted allerede i dag

"Ansøgningsskema til godkendelse af ventilationsvirksomhed som praktiksted" kan findes på www.evu.dk. Når skemaet er udfyldt, skrevet ud og underskrevet, sendes dette til EI- og Vvs-branchens Uddannelsessekretariat. Inden for de efterfølgende 2 uger vil virksomheden modtage svar fra sekretariatet.

Tilskudsordninger

Der er etableret tilskudsordninger til virksomheder, der indgår en uddannelsesaftale med en lærling. Læs mere herom på www.tekniq.dk

Fakta om at indgå en uddannelsesaftale

En uddannelsesaftale kan indgås mellem virksomhed og lærling enten før eller efter lærlingen har gennemført uddannelsens grundforløb. Uddannelsen til ventilationstekniker varer 4 år – hvoraf grundforløbet har en varighed på ½ år. De første 3 måneder af praktiktiden betragtes dog som en prøvetid, hvori enhver af parterne kan opsige aftalen uden angivelse af grund og uden varsel. Skoleophold medregnes ikke i prøvetiden.

Uddannelsesaftalen kan først godkendes, når virksomheden er godkendt som praktiksted af det faglige udvalg for vvs-energiuddannelsen, som beskrevet i afsnittet omkring godkendelse som praktiksted.

Uddannelsesaftalen udleveres af den lokale erhvervsskole (kan også downloades fra erhvervsskolens, EVU's eller TEKNIQs hjemmesider) og skal underskrives af parterne, inden ventilationsteknikerlærningen begynder på sin uddannelse. Uddannelsesaftalen skal straks returneres til erhvervskolen.

Der findes flere forskellige former for uddannelsesaftaler.

DEN ORDINÆRE UDDANNELSESAFТАLE

- Denne aftaleform er den almindelige og velkendte måde at lave en uddannelsesaftale på.
- Aftalen omfatter alle praktik- og skoleophold og kan indgås før eller efter grundforløbet
- Virksomheden har det juridiske, økonomiske og uddannelsesmæssige ansvar for lærlingen i hele aftaleperioden.
- Lærningen ansættes i virksomheden som lønmodtager med lærlingeløn. Aflønningen sker efter branchens gældende overenskomst for lærlinge.
- Der er en gensidig prøvetid på tre måneder, hvorefter aftalen kun kan opsiges, hvis aftalen misligholdes.

KOMBINATIONSAFТАLE

- I en kombinationsaftale indgår lærlingen aftaler med to eller flere virksomheder, så delaftalerne tilsammen omfatter hele uddannelsen og de dertilhørende skoleophold.
- Når virksomhederne indgår aftalerne, fastlægger de, hvilke perioder lærlingen er tilknyttet den enkelte virksomhed. Det kan foregå på flere måder: Lærningen kan således enten tilbringe praktiktiden skiftevis i de deltagende virksomheder i perioder på ex. ½ år ad gangen, eller i et forløb, hvor virksomhedernes uddannelsesaftaler med lærlingen afløser hinanden i det fortløbende praktikforløb.
- Virksomhederne har det juridiske, økonomiske og uddannelsesmæssige ansvar for lærlingen i hver deres aftaleperiode.
- Det er et krav, at de omfattede virksomheder alle skal være godkendt som praktiksted, og at alle aftaler skal være på plads og dække hele uddannelsesforløbet inden den første aftaleperiode begynder.

KORT UDDANNELSESAFТАLE

- Aftalen skal indeholde mindst én praktikperiode og ét skoleophold i hovedforløbet. Men aftalen kan altid forlænges eller omdannes til en almindelig aftale, gældende for resten af uddannelsen.
- Flere aftaler kan indgås løbende og uafhængigt af hinanden.
- Der er kun prøvetid én gang mellem samme aftaleparter.
- Virksomheden har kun det juridiske, økonomiske og uddannelsesmæssige ansvar for lærlingen i sin egen aftaleperiode.
- Begynder lærlingen efter afslutning af en kort uddannelsesaftale ikke på en ny aftale, har lærlingen ret til optagelse i skolepraktik, hvis den valgte uddannelse udbydes med skolepraktik, og hvis lærlingen opfylder reglerne (EMMA).

Praktikuddannelsen

ELEVER I SPECIALET VENTILATIONSTEKNIKER ARBEJDER I PRAKTIKUDDANNELSEN OVERVEJENDE MED OPGAVER VED IDRIFTSÆTTELSE, INDREGULERING, MONTAGE, FEJLFINDING OG SERVICE PÅ KLIMA- OG VENTILATIONSANLÆG SAMT MED DIMENSIONERING AF KLIMAANLÆG OG RELEVANTE MÅLINGER OG ANALYSER AF KLIMAFORHOLD SAMT VEJLEDNING AF BRUGERE.

Praktikvirksomheden skal gennemføre praktikuddannelsen således, at praktikuddannelsen - sammen med skoleundervisningen - fører til, at eleven kan nå uddannelsens mål. Virksomheden skal gennemføre praktikuddannelsen i et aktivt samspil med skolen.

Virksomheden fastsætter en plan for praktikuddannelsen i virksomheden under hensyn til virksomhedens art og produktion. Virksomheden medvirker i samarbejde med skolen ved fastsættelsen af elevens personlige uddannelsesplan.

I den første praktikperiode sætter virksomheden eleven ind i de arbejdsopgaver, som forekommer under uddannelsen. Eleven skal opnå sikkerhed i at arbejde med relevante arbejdsopgaver under instruktion.

I de praktikperioder, der følger efter en skoleperiode, skal uddannelsen i virksomheden tilrettelægges, så skoleundervisning og praktikuddannelse supplerer hinanden på en hensigtsmæssig måde.

Virksomheden skal så vidt muligt tilrettelægge uddannelsen i virksomheden sådan, at der arbejdes efter stigende sværhedsgrad og kompleksitet, så eleven ved afslutningen af den sidste praktikperiode opnår et niveau, der svarer til de krav, som stilles til en færdiguddannet.