

NYT FRA

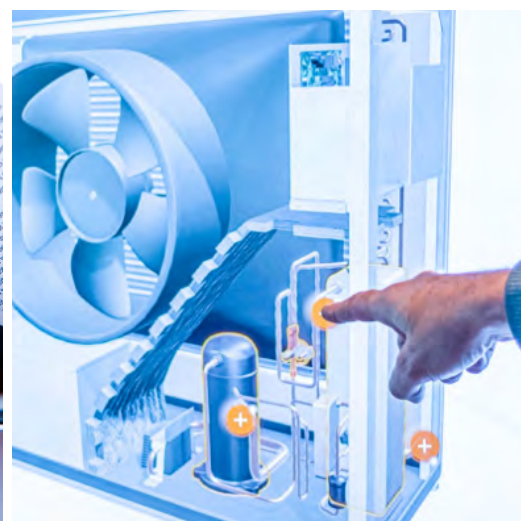
TL Kompetenceudviklingsfonden

Tilskud til efteruddannelse

Nu er det blevet lettere for virksomheder og medarbejdere at søge økonomisk tilskud til medarbejderes efteruddannelse.

Medarbejdere og virksomheder kan søge om tilskud til medarbejderes deltagelse i akademi- og fagligt relevante diplommoduler, andre kurser fx gymnasiale fag og private kurser samt til brancherelevante AMU-kurser.

Vi har digitaliseret ansøgningsprocessen og gjort visningen af tilskudsmuligheder mere overskuelig. Du finder det hele på evu.dk/tl-kompetenceudviklingsfond, hvor du også kan finde oplysninger om de forskellige tilskudsmuligheder.



Hvem er omfattet af fonden

Medarbejdere, der er omfattet af overenskomsten mellem TEKNIQ Arbejdsgiverne og Teknisk Landsforbund eller er omfattet af en tiltrædelsesoverenskomst, der er tegnet med Teknisk Landsforbund.

Virksomheder, der er medlem af TEKNIQ Arbejdsgiverne og virksomheder med en tiltrædelsesaftale med Teknisk Landsforbund, kan få tilskud til efteruddannelse af medarbejdere, der er omfattet af overenskomsten mellem TEKNIQ Arbejdsgiverne og Teknisk Landsforbund.



**Teknisk
Landsforbund**

**TEKNIQ
ARBEJDSGIVERNE**



Selvvalgt efteruddannelse

Når en medarbejder selv finder og planlægger efter- eller videreuddannelse, kaldes det selvvalgt efteruddannelse. Medarbejderen kan få tilskud fra kompetenceudvilingsfonden, hvis kurset er brancherelevant eller på positivlisten.

Kriterier for tilskud

- Arbejdsgiver bekræfter, at der er aftalt frihed til deltagelse i uddannelsen

Det kan du få tilskud til

Fonden giver tilskud til:

- Akademimoduler på positivlisten og fagligt relevante diplommoduler
- Andre kurser fx private kurser og gymnasiale fag
- Brancherelevante AMU-kurser

Der kan maksimalt gives tilskud til 10 kursusdage om året. Kursusdage nulstilles ved årsskifte.

Når du søger tilskud til kurser, skal du linke til en beskrivelse af kurset i forbindelse med ansøgningen, så fondens bestyrelse kan vurdere, om kurset er fagligt relevant.

Det får du i tilskud

- 85% af din sædvanlige månedsløn
- Tilskud til dækning af kursusgebyr og evt. materialer
- Dækning af eventuelle udgifter til transport

Hvis du er i målgruppen, er det en forudsætning ved akademimoduler, at der søges SVU samt tilskud fra VEU-omstillingsfonden. Det er også en forudsætning ved deltagelse i AMU-kurser, at der søges VEU-godtgørelse.

Tilskuddet bliver udbetalt til din arbejdsgivers NemKonto, og der kan maksimalt udbetales 20.000 kr. pr. år.

Særligt hvis du er blevet opsagt

Hvis du er blevet opsagt pga. forhold i virksomheden, har du mulighed for yderligere 2 ugers selvvalgt efteruddannelse. Det kræver dog, at du har været ansat i virksomheden i mindst 3 år, og at kurset er afholdt inden du fratræder. Hvis du er i gang med kurset, men ikke kan nå at afslutte det, inden din sidste arbejdsdag, skal fondens bestyrelse godkende, at du kan fortsætte og færdiggøre kurset.

Sådan gør du

Du skal så vidt muligt søge om tilskud til selvvalgt efteruddannelse 1 måned inden kurset afholdes.

Ansøgningen foregår digitalt på evu.dk/tl-kompetenceudvilingsfond

Når du har udfyldt formularen, modtager du en mail med link til din sag. Din arbejdsgiver bliver samtidig bedt om at bekræfte, at I har aftalt frihed til efteruddannelse.

Tilsagn om tilskud fra TL-fonden gælder i 6 måneder. Hvis kurset ikke er påbegyndt inden fristen, bortfalder tilsagnet.

Når kurset er gennemført, uploades dokumentation til EVU via linket i den mail du modtog, da du søgte.

Når EVU har modtaget dokumentationen bliver dit tilskud udbetalt.

Har du brug for hjælp?

Du er altid velkommen til at kontakte EVU på tl-fond@evu.dk eller telefon: 3672 6400, hvis du har brug for hjælp til at søge tilskud fra kompetencefonden.

Læs mere

Du kan læse mere om SVU, betingelser og hvordan du søger på www.SVU.dk

Du kan læse mere om VEU-godtgørelse, betingelser og hvordan du søger på borger.dk

Tilskud fra VEU-omstillingsfonden søges hos de uddannelsesinstitutioner, der udbyder akademiuddannelser.

Virksomhedsplanlagt efteruddannelse

Når virksomheden planlægger efteruddannelse for medarbejderen, kaldes det virksomhedsplanlagt efteruddannelse. Fonden kan give tilskud til virksomhedsplanlagt efteruddannelse uanset medarbejderens optjente ret/forbrug af selvvalgt efteruddannelse.

Kriterier for tilskud

- Virksomheden er medlem af TEKNIQ Arbejdsgiverne eller virksomheden har en tiltrædelsesaftale med Teknisk Landsforbund
- Medarbejderen er omfattet af overenskomsten mellem TEKNIQ Arbejdsgiverne og Teknisk Landsforbund eller er omfattet af tiltrædelsesaftalen, der er tegnet med Teknisk Landsforbund

Det kan virksomheden få tilskud til

Fonden giver tilskud til:

- Akademimoduler på positivlisten og fagligt relevante diplommoduler
- Andre kurser fx private kurser og gymnasiale fag
- Brandherelevante AMU-kurser

Hvis I søger tilskud til diplommoduler, andre kurser eller AMU-kurser, skal I linke til en beskrivelse af kurset i forbindelse med ansøgningen, så fondens bestyrelse kan vurdere, om kurset er fagligt relevant.

Udbetaling af tilskud

TL-fonden yder tilskud til kursusgebyr, kursusmaterialer og evt. udgifter til transport.

Der kan maksimalt udbetales 20.000 kr. pr. medarbejder pr. år.

Hvis medarbejderen er i målgruppen, er det en forudsætning ved akademimoduler, at der søges SVU samt tilskud fra VEU-omstillingsfonden. Det er også en forudsætning ved deltagelse i AMU-kurser, at der søges VEU-godtgørelse.

Sådan gør man

Virksomheden skal så vidt muligt søge om tilsagn til medarbejderes efteruddannelse 1 måned inden kurset afholdes.

Ansøgningen foregår digitalt på evu.dk/tl-kompetenceudvilingsfond. Efter ansøgning modtager virksomheden en kvitteringsmail med link til sagen.

Tilsagn om tilskud fra TL-fonden gælder i 6 måneder. Hvis kurset ikke er påbegyndt inden fristen, bortfalder tilsagnet.

Når kurset er gennemført, uploades dokumentation til EVU via linket i den mail virksomheden modtog, da I søgte.

Når EVU har modtaget dokumentationen bliver tilskuddet udbetalt til virksomhedens NemKonto.

Særligt om opsagte medarbejdere

Medarbejderen kan være opsagt, men kurset skal være afholdt inden fratrædelse. Er medarbejderen i gang med kurset, men ikke kan nå at afslutte det inden fratrædelse, skal en evt. fortsættelse på kurset være godkendt af fondens bestyrelse.



Aftalt akademi- og diplomuddannelse

Når virksomheden og medarbejderen i fællesskab lægger en uddannelsesplan, der indholder uddannelse på akademi- eller diplomniveau for medarbejderen, kaldes det aftalt akademi- og diplomuddannelse. Virksomheden kan få tilskud fra TL-fonden, hvis akademiuddannelsen er på positivlisten eller diplommodulerne er fagligt relevante.

Kriterier for tilskud

- Virksomheden er medlem af TEKNIQ Arbejdsgiverne eller virksomheden har en tiltrædelsesaftale med Teknisk Landsforbund
- Medarbejderen er omfattet af overenskomsten mellem TEKNIQ Arbejdsgiverne og Teknisk Landsforbund eller er omfattet af tiltrædelsesaftalen, der er tegnet med Teknisk Landsforbund
- Medarbejderen har opsparet ret til selvvalgt efteruddannelse og har uddannelsesdage nok til at gennemføre det første modul på den valgte uddannelse på det tidspunkt, der søges om tilskud til aftalt akademi- eller diplomuddannelse
- Virksomhed og medarbejder bekræfter, at de har aftalt en uddannelsesplan.

Det kan virksomheden få tilskud til

- Akademiuddannelser og -moduler på positivlisten
- Fagligt relevante diplomuddannelser og -moduler

Der kan ikke samtidigt udbetales tilskud til selvvalgt akademiuddannelse og aftalt akademiuddannelse.

TL-fonden kan yde tilskud til 10 kursusdage pr. medarbejder pr. år. Optjening af kursusdage følger kalenderåret. Ubrugte kursusdage kan overføres til det efterfølgende år (i alt 20 kursusdage).

Der kan maksimalt gives tilskud til 2 akademi/ diplommoduler eller maksimalt 20 ECTS-point om året.

Virksomheden kan få tilskud

Fonden yder tilskud på 100 % af den sædvanlige løn samt tilskud til kursusgebyr og evt. transportudgifter modregnet evt. udbetaling af Statens VoksenUddannelsesstøtte (SVU) samt tilskud fra VEU-omstillingsfonden, såfremt medarbejderen er i målgruppen for dette.

Sådan gør man

Virksomheden skal så vidt muligt søge om tilsagn til medarbejderes efteruddannelse 1 måned inden kurset afholdes.

Ansøgningen foregår digitalt på evu.dk/tl-kompetenceudvilingsfond. Efter ansøgning modtager virksomheden en kvitteringsmail med link til sagen.

Tilsagn om tilskud fra TL-fonden gælder i 6 måneder. Hvis kurset ikke er påbegyndt inden fristen, bortfalder tilsagnet.

Når kurset er gennemført, uploades dokumentation til EVU via linket i den mail virksomheden modtog, da I søgte.

Når EVU har modtaget dokumentationen bliver tilskuddet udbetalt til virksomhedens NemKonto.

Særligt om opsagte medarbejdere

Medarbejderen kan være opsagt, men kurset skal være afholdt inden fratrædelse. Er medarbejderen i gang med kurset, men ikke kan nå at afslutte det inden fratrædelse, skal en evt. fortsættelse på kurset være godkendt af fondens bestyrelse.

Hvad er en uddannelsesplan?

En uddannelsesplan er en aftale mellem medarbejderen og virksomheden.

Uddannelsesplanen tager afsæt i en drøftelse af medarbejderens samlede behov for kompetenceudvikling i forhold til nye krav og teknologier i virksomheden.

Planen er intern og kan fx indeholde en hel akademi- eller diplomuddannelse, enkelte eller flere akademi- eller diplommoduler.

Du kan læse mere om selvvalgt, virksomhedsplanlagt og aftalt efteruddannelse, tilskudsmuligheder og uddannelsesplanen på evu.dk/tl-kompetenceudvilingsfond.

